

Die persönlichen Erfolgsfaktoren messen und verbessern!

Machen Sie Kompetenzen sichtbar

Ihre Führungskräfte zu Leadern entwickeln - Ihre Mitarbeiter:innen in mentale Topform bringen - Bewerber:innen stärken und -schwächen erkennen

DNLA ist ein benchmarkbasiertes System. Ein Benchmark mit den n>120 der Besten der Vergleichsgruppe eines Landes der letzten 5 Jahre! Basis für DNLA sind wissenschaftliche Untersuchungen zu beruflichen Erfolgsfaktoren. Mehr als 300.000 Teilnehmer:innen

in den letzten 30 Jahren und ständige Weiterentwicklungen führen zu validen Ergebnissen. Der Prozess ist DSGVO- konform und DIN 33430 zertifiziert. Ein Netzwerk von mehr als 150 Berater:innen gibt Ihnen Sicherheit.

“Das Entdecken natürlicher, verborgener Fähigkeiten ist wie das Enthüllen eines kostbaren Schatzes in deinem Inneren – ein Weg zu persönlichem Wachstum und dem Heben des eigenen Potentials. “

Zielgruppe:

Führung:

- Führungskräfte und angehende Führungskräfte
- Mitarbeiter:innen mit Führungspotential
- Kandidat:innen für Führungspositionen
- **Teams, Abteilungen und Arbeitsgruppen**
- **Mitarbeiter:innen und Bewerber:innen:**
- Mitarbeitende und Auszubildende
- Bewerber:innen
- Menschen in Veränderungsprozessen

Einsatzbereich:

- Leadership und Führung stärken
- Personalentwicklung und Potentialaufbau
- Integrative Führung ermöglichen
- Optimierung der Zusammenarbeit
- Teamentwicklung
- Recruiting und Personalauswahl
- Bildungscontrolling
- Schulungen, Trainings, Coachings
- Gesundheitsmanagement und Stress-Prävention

DNLA - Produktportfolio:

- ESK - Erfolgsprofil Soziale Kompetenz
- MM-Management und Führungsqualität
- LQ-Leadership Qualities
- TA – Teamanalyse
- MSS – Managerial Stress Survey
- PWA Personalwirtschaftliche Analyse
- DNLA YP – Young Professionals
- AZU-Azubi / Jobstarter-Schüler:innenversion
- ESK Soziale Kompetenz im Sport
- ESK - Handwerk, ESK-Medical,
- ESK - Screening
- Individuelle Analyselösungen

Ablauf einer DNLA - Beratung:

- Befragung – Online und Besprechung der Ergebnisse im Feedbackgespräch
- Entscheidungsfindung / Erarbeiten eines Handlungsplans mit Prioritäten und konkreten Maßnahmen im Gespräch
- Begleitung z.B. on the job und regelmäßige Fördergespräche, Seminare, Training, Coaching
Überwachung der Ziele
- Nach 6-12 Monaten (ggf. vor Ende Probezeit) Wiederholung des Analyseprozesses und Vergleich der Ergebnisse, um Entwicklungen und Potentialaufbau sichtbar zu machen und sicherzustellen. Ev. weitere Maßnahmen.

Zwei Kurztests zum Kennenlernen:

Kostenlose Potentialanalyse: <https://kursfinder.dnla.de/>

DNLA-Kurz-Check für die Soziale Kompetenz: <https://www.dnla.de/screening/>

Anfragen an: office@albertwaldhoer.at
info@dnla.de



POTENZIALENTWICKLUNG

POTENZIALE VOLL ENTFALTEN

DNLA - Discovering and Developing
Natural Latent Abilities

Viel Potenzial bleibt ungenutzt, weil Menschen im Beruf frustriert sind, Ideen und Engagement nicht gewertschätzt werden oder sie falsch geführt werden. Stress und Überlastung tun ein Übriges.
Mit DNLA lassen sich die von Natur aus vorhandenen Potenziale und (Soft) Skills erkennen und wieder entwickeln.



POTENZIALENTWICKLUNG



Ziele, Nutzen & Methode:

- Standortbestimmung und Situationsanalyse: Objektive Analyse & gezielte Entwicklung der für den Beruf entscheidenden Soft Skills (Sozialkompetenzen, Management- und Führungsfähigkeiten, je nach Position auch verkäuferisches Potenzial), + mögl. Teamanalyse.
- Für alle Ebenen und Berufsgruppen.
- Einfach durchzuführen, online, in über 20 Sprachen.

Auswertungen & Leistungen:

- Individuelle Förder- und Entwicklungsempfehlungen.
- Jahres-Erfolgs-Check (JEC): Regelmäßige Durchführung zum nachhaltigen Potenzialaufbau. Vergleich der Ergebnisse und wenn gewünscht parallel dazu auch von Leistungseinschätzung und Zielerreichung. -> Umfassende und dauerhafte Erschließung der eigenen (bisher teils nur latent vorhandenen) Potenziale und Fähigkeiten.

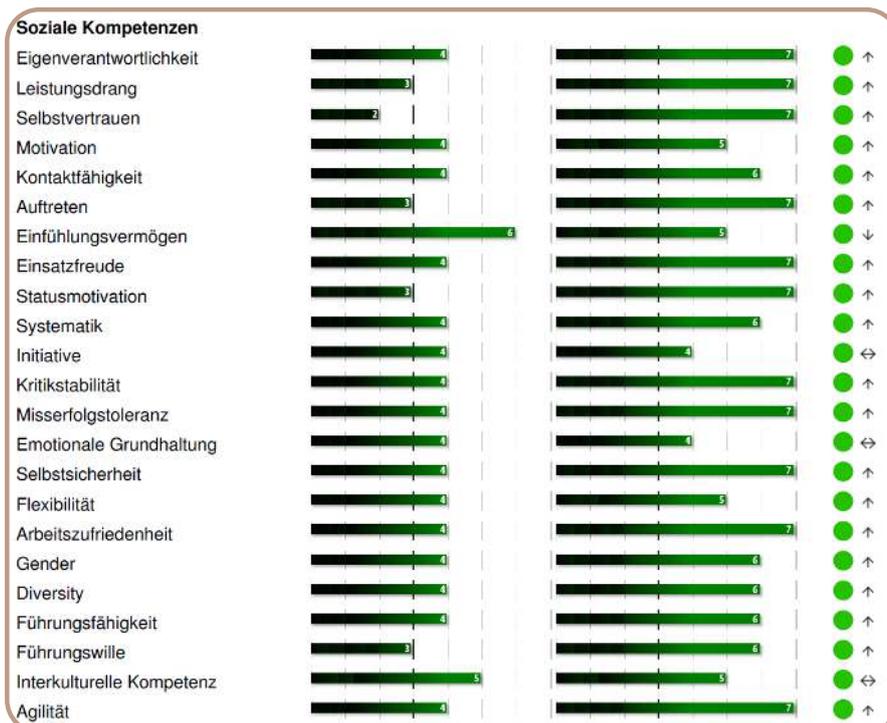
Kundenzufriedenheit & Projektbeispiele:

- Anwendung in Unternehmen aller Größen und Branchen, für Individuen / Privatpersonen, Teams und für die Entwicklung ganzer Organisationen.
- Identifikation der Teilnehmer mit dem DNLA-Ergebnis: 4,4 (von max.5).
- Gesamtnote DNLA-Beratung bei 1,3 (im Schulnotensystem).

Typische Anwendungsgebiete:

-  Coaching, Training, Personalentwicklung.
-  Teamcoaching, Teamtraining.
-  Unterstützung in Krisenphasen.
-  Neuorientierung, Standortbestimmung.
-  Unterstützung bei der persönlichen Entwicklung und beim Weg zum eigenen Ziel / Traumberuf.

Jahres-Erfolgs-Check (JEC): Ergebnis-Vergleich.





FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

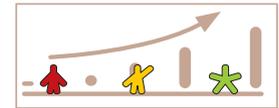
ERFOLGREICH MANAGEN & RICHTIG FÜHREN

DNLA verbessert die Führung
und die Zusammenarbeit

Mit DNLA MM - Management messen und entwickeln Sie die Erfolgsfaktoren aus den Bereichen Führungsqualität, Kooperation und Konsens (=Zusammenarbeit im Management-Team) und unternehmerisches Denken. Für Führungskräfte eine unverzichtbare Ergänzung zum ESK.



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKELUNG



Ziele und Nutzen:

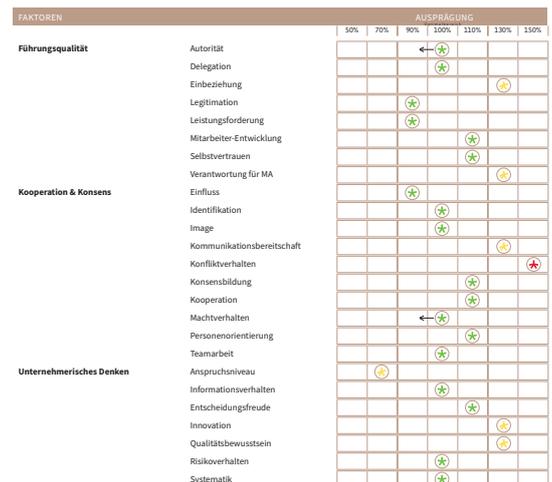
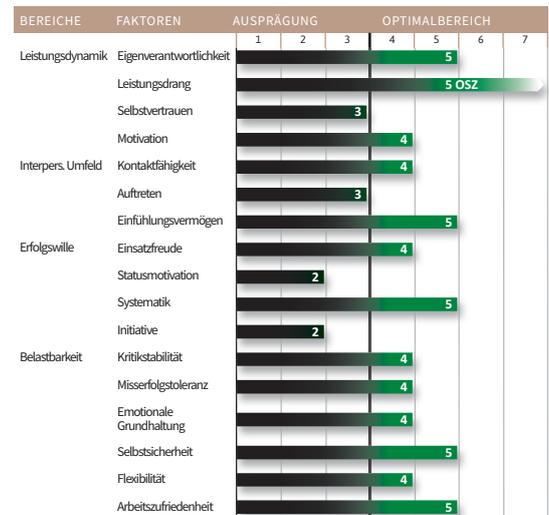
- Standortbestimmung, Potenzialanalyse.
- Förderung und Entwicklungsempfehlungen.
- Anwendung bei Führungskräfteentwicklungsprogrammen, bei Auswahlprozessen und Assessments, im Rahmen der Management-Teamentwicklung, und bei individuellen Coachings und Trainings.

Methode:

- Messung der Ausprägung von 17 Erfolgsfaktoren im Bereich Soziale Kompetenz & von 25 Erfolgsfaktoren im Bereich Management & Führung.
- Optional: Parallel dazu Erfassung von Leistungseinschätzungen und Performanceparametern.
- Benchmarking mit den Besten auf dieser Position.
- Persönliche Teilnehmerauswertung, Stärkenzertifikat und Coaching- und Entwicklungsplan.
- Grundlage für individuelle Feedback- und Entwicklungsgespräche.
- Persönliche Handlungs- und Entwicklungspläne; (maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, Seminare, Individuelle Entwicklung, Coaching).
- Follow – Up: Messung der Potenzialveränderung und der Performanceverbesserungen.
- Übersichten und Managementvergleiche möglich.

Kunden und Projektbeispiele:

- Führungskräfteentwicklungsprogramme.
- Standortbestimmung und Entwicklung für Management-Teams.
- Teil von Programmen an Firmenakademien.
- Zur Implementation von Führungsleitbildern und Führungs-Kompetenzmodellen.
- Im Rahmen von Einzelcoachings und Führungskräfte trainings.
- Führungskräfteauswahl, Stellenbesetzung.



Referenzkunden:

