

Vom Denken 1.0 zum Denken 4.0

# So geht erfolgreiches Change Management

Die Arbeitswelt verändert sich rasant.

Diese Veränderungen führen zu Verunsicherung. Digitale Transformation, Home-Office, neue Arbeitsformen, neue Erwartungen, der Ruf danach, sich doch anzupassen, ist evident.

Dies alles erfordert neues Denken und neues Handeln, sozusagen eine mentale Transformation.

---

„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit“

---

## Zielgruppe:

Alle interessierten Führungskräfte sowie Mitarbeiter/innen

## Ziele:

- Wahrnehmen des eigenen Standortes und der eigenen Haltung in der Arbeitswelt
- Erkennen der eigenen Denkweisen, Glaubenssätze, Prägungen und Muster
- Finden von Anreizen für neue Denk- und Werthaltungen
- Erlernen von Methoden zur Veränderung des Denkens und des eigenen Verhaltens
- Erlernen neuer und bewährte Methoden der Selbststeuerung

## Lerninhalte:

- Was bedeutet Change?
- Was bedeutet digitale Transformation?
- Was bedeutet „Vom Denken 1.0 zum Denken 4.0“?
- Herausforderungen in der Arbeitswelt
- Erfolgsfaktor digitales Mindset
- Ist neues Denken überhaupt möglich?
- Neues Denken in der Praxis
- Die digitale Transformation
- Die mentale Transformation
- Ihr ganz persönliches Arbeitsprogramm für ein neues Denken
- Weiterführende Impulse

## Methodik:

- Inputs aus der Theorie sowie überwiegend praktisches Lernen an eigenen beruflichen und persönlichen Themen
- Sehr hoher Praxisanteil mit Einzel- und Gruppenübungen
- Umfassendes Skriptum mit genauer Beschreibung der Methoden, mit Tipps und Tricks, um das erworbene Wissen jederzeit auffrischen zu können

Trainer: Ing. Mag. Albert Waldhör

Dauer: 1,5 Tage

Termine und Ort nach Anfrage an [office@albertwaldhoer.at](mailto:office@albertwaldhoer.at)